

BILANCIO SOCIALE 2020

1. Premessa/introduzione.....	2
2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale.....	3
3. Informazioni generali sull'ente.....	3
4. Struttura, governo e amministrazione.....	7
5. Situazione economica finanziaria.....	8

1 PREMESSA INTRODUZIONE

Il progetto Campo Aperto nasce con l'obiettivo di offrire un'opportunità di inclusione e di sbocco lavorativo per i suoi dipendenti, attraverso l'insegnamento e l'applicazione diretta di tecniche agronomiche sia classiche/tradizionali sia innovative.

Il progetto è in particolare, ma non solo, rivolto ad extra-comunitari e rifugiati presenti nell'area del Canavese, i quali, attraverso l'apprendimento delle dinamiche lavorative e agrocolturali e culturali dell'area in cui si trovano, potranno migliorare il loro livello di inclusione sociale e crearsi così uno sbocco lavorativo nel mercato agro-alimentare locale.

Il 2020 è stato l'anno della pandemia e, a differenza di tante aziende, il fatturato di Campo Aperto è più che raddoppiato.

Per ragioni appunto dovute al Covid 19, i campi sono stati abbandonati ma abbiamo ricevuto una commessa di manutenzione del verde dei metanodotti in Piemonte assumendo così altre 2 persone.

Abbiamo investito nella formazione per questo tipo di lavoro e le persone assunte hanno imparato tecniche diverse sul campo.

Abbiamo anche avuto dei contatti per avere in comodato altri terreni adiacenti ad un agriturismo ad Alice Superiore in collaborazione con lo stesso Comune, ci riproponiamo nel 2021 di poter riuscire nuovamente a coltivare i campi e magari anche a fare della trasformazione dei prodotti.

Consideriamo che in tutto questo periodo di Covid siamo stati privilegiati: abbiamo avuto la possibilità di continuare a svolgere il nostro lavoro, al contrario di molte realtà che sono state messe in ginocchio dalle chiusure, se non da crolli di fatturato, licenziamenti, cassa integrazione, se non addirittura da perdite umane.

La Presidente

Giulia Autilia Bonavolontà

2 NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio sociale è stato redatto in conformità alle “linee guida per la redazione del Bilancio sociale da parte degli Enti del Terzo Settore” così come definite nel decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto 4 luglio 2019 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – al fine di fornire agli stakeholders una rappresentazione completa Di Campo Aperto Scas.

Il Bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati di ogni esercizio sociale delle attività svolte dall’organizzazione per raggiungere i propri scopi statutari, valutando al suo interno la ricaduta benefica per la collettività.

Il Bilancio Sociale viene approvato contestualmente al bilancio di esercizio e alla nota integrativa dall'Assemblea Soci costituita in forma ordinaria secondo quanto previsto dallo Statuto Societario e dalla disciplina civilistica.

Per questo motivo a seguito dell'approvazione del documento lo stesso viene depositato presso la Camera di Commercio di Torino diventando a tutti gli effetti un documento di pubblico interesse e per tanto consultabile da chiunque.

Esso viene pubblicato e messo a disposizione per la consultazione su pagine social o pagine WEB che vengono utilizzate per dare un'informazione mirata sulle nostre attività quotidiane e di lavoro di un anno.

3 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Campo aperto scas
Codice fiscale	11578950013
Partita IVA	08768140017
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società Cooperativa agricola Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Praie ,1 Salerano

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C117217 – Numero REA: TO – 1224487
Telefono	3472555725 /3296313998
Email	Campo.aperto1@gmail.com
Pec	Campo.aperto@pec.it
Codici Ateco	01.13.1

Aree territoriali di operatività

La nostra Cooperativa opera in provincia di Torino e nei territori delle Regione Piemonte.

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo i principi della mutualità, senza fini di speculazione privata.

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, nelle percentuali e secondo quanto definito dalla legge 8.11.1991 n.381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando, in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

In particolare, i soci della cooperativa intendono perseguire lo scopo suddetto attraverso l'esercizio delle attività di cui all'art. 2135 C.C., ovvero la coltivazione di fondi agricoli, la selvicoltura, l'allevamento di animali e le attività connesse meglio sotto indicate.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'art. 6 della legge 3 aprile 2001 n. 142.

La Cooperativa ha come oggetto:

Acquistare, assumere in affitto o in altre forme di gestione terreni di enti Pubblici, e/o Privati da condurre in forma associata e da destinare ad attività agricole, zootecniche o connesse alla forestazione, gestire la raccolta di prodotti agricoli e del sottobosco, forestali e zootecnici, la loro lavorazione e commercializzazione.

Gestire la produzione, lavorazione, trasformazione e/o commercializzazione (anche in forma elettronica) di prodotti agricoli in genere; ad esempio: produzione e commercializzazione di pane, conserve, ecc; attività di ricezione ed ospitalità anche agrituristica e turistica, così come definite dalla legge.

Gestire allevamenti zootecnici, avicoli ed ogni altro genere di allevamento;

Progettare, predisporre, eseguire e gestire lavori di sistemazione e manutenzione idraulico forestale, opere di forestazione, opere di miglioramento dei terreni agricoli, opere connesse alla prevenzione incendi boschivi, opere di viabilità agricola e forestale, lavori di manutenzione e impianto di giardini, viali, pubblici e privati, pascoli, vivai, impianti di irrigazione, acquisire boschi, provvedere alla trasformazione e commercializzazione del legname, costruire ed acquisire magazzini e depositi, acquistare o noleggiare macchine operatrici, mezzi di trasporto, attrezzi, merci, prodotti e altri materiali necessari all'attività sociale; attività orticola, frutticola, floreale, vivaistica.

Dare assistenza alla produzione per l'attuazione di tecniche colturali idonee ad ottenere il miglioramento della qualità e delle caratteristiche della produzione agricola;

Gestire la raccolta di prodotti agricoli e zootecnici, curandone la conservazione, provvedendo alla loro trasformazione e vendita direttamente o aderendo e partecipando a quegli organismi cooperativi ed associazioni di produttori che si pongono come obiettivo immediato o futuro il potenziamento del potere contrattuale dei prodotti agricoli, l'eliminazione della rete di intermediazione, l'accesso diretto al mercato;

Partecipare alla sperimentazione agraria ad ogni livello e grado;

Gestire servizi tecnici per l'agricoltura, ed in particolare cura del patrimonio ambientale e forestale; difesa del suolo, censimento delle terre incolte; prevenzione degli incendi nei boschi; attività di agriturismo; predisposizione di carte geologiche, sismiche e delle acque; assistenza tecnica in agricoltura e nella pesca, servizi ausiliari ed esecutivi nella repressione delle frodi in

agricoltura a livello di prodotti industriali ad uso agricolo, di lavorazione di trasformazione, di importazione e di commercializzazione e consumo di prodotti agricoli;

Assumere lavori di bonifica, e lavori agricoli anche su proprietà di terzi;

Svolgere attività di valorizzazione dei prodotti del territorio e del patrimonio rurale e forestale;

Svolgere attività educative, formative e didattiche per creare occasioni di comunicazione diretta tra agricoltore e cittadino; attività di fattoria didattica;

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale, commerciale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque indirettamente o direttamente attinenti ai medesimi, nonché fra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

- 1) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese che svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato; partecipare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali
- 2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;
- 3) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 4) ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;
- 5) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies del codice civile.

Per il raggiungimento dello proprio scopo sociale la Cooperativa potrà avvalersi di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera.

Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della solle-citazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento, la collaborazione, la cooprogettazione, l'inclusione di tutte le risorse della comunità, , attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa dunque, nel curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, coopera , collabora e coinvolge attivamente altre risorse della Comunità di appartenenza, quali enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, altri enti quali realtà ecclesiali e laiche, associazioni ambientali e culturali, ecc.

4 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

a) consistenza e composizione della base sociale /associativa

Alla data del 31.12.2020 la base sociale era così composta:

Numero Tipologia soci (persone fisiche)

2 soci lavoratori

2 soci volontari di cui

- 1 socio volontario finanziatore (prestiti in conto capitale)

0 utenti (fruitori di servizi non paganti)

0 membri comunità locale

0 donatori (contributi a fondo perduto)

2 clienti (fruitori dei servizi paganti)

Modalità di nomina e durata carica

Il Cda viene regolarmente nominato dall'Assemblea dei soci e ha durata di 3 anni amministrativi. L'incarico si conclude con l'approvazione del bilancio dell'ultimo esercizio di competenza.

Le assemblee diventano anche in genere un momento di formazione e confronto sia in materia di agricoltura che di inclusione sociale, inoltre almeno una volta al mese (essendo la cooperativa molto piccola) si fa una riunione affrontando i punti all'ordine del giorno che sono per lo più di scambio di informazioni, e aggiornamenti e monitoraggi.

La manodopera presente in cooperativa vede una preponderanza di forza lavoro maschile, e la media dell'età si attesta tra i 22/40 anni.

Struttura compensi e retribuzioni

Non è prevista nessuna indennità di carica per il lavoro svolto come membro del consiglio di amministrazione.

All'interno del Cda lavorano due soci volontari e un socio dipendente.

La maggioranza dei soci è straniera.

5 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

a) provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;

	2020	2019	2018
Fatturato	82.768	3.609	125

Patrimonio netto

2020	2019		2018
Capitale sociale	200	200	1.100
Totale riserve	1.201	1.094	20
Utile d'esercizio/perdita	33	108	174
Totale Patrimonio netto	1.434	1.402	1.294

Composizione Capitale Sociale e soci sovventori

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci lavoratori	0	0	0
capitale versato da soci volontari	0	0	0
capitale versato da soci conferenti	0	0	0
capitale versato da soci sovventori	0	0	0

Valore della produzione

2020	2019	2018
83.593	19.465	11.077

Costo del lavoro

	2020	2019	2018
Costo del lavoro	57.787	15.007	6.409
Peso su totale valore di produzione	70%	78%	58%

Salerno, 29 luglio 2021

IN ORIGINALE FIRMATO AUTOGRAFAMENTE DA

GIULIA BONOVOLONTA' - Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il sottoscritto Giacomo Spiller, in qualità di Professionista incaricato, dichiara, ai sensi dell'art. 31, comma 2 quinquies della Legge 340/2000, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Castellamonte, 30 luglio 2021